

**ZARZĄDZENIE NR 535/2021  
BURMISTRZA ZŁOTEGO STOKU  
z dnia 29 listopada 2021 roku**

**w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Złotym Stoku.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. z m.), art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadza się z dniem 1 listopada 2021 roku *Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Złotym Stoku*, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc zarządzenie Nr 428/2017 Burmistrza Złotego Stoku z dnia 7 lipca 2017 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Złotym Stoku zmienione Zarządzeniem Nr 496/2017 Burmistrza Złotego Stoku z dnia 29 grudnia 2017 r. oraz Zarządzeniem Nr 275/2020 Burmistrza Złotego Stoku z dnia 31 lipca 2020 r.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 1 listopada 2021 r.

BURMISTRZ ZŁOTEGO STOKU

*Grażyna Orczyk*

## UZASADNIENIE

Z dniem 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), która zmieniła brzmienie art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych.

Nowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) weszło w życie 1 listopada 2021 r. Wniosło ono zmiany w zakresie minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania oraz minimalnego wynagrodzenia pozostałych pracowników samorządowych.

Wprowadzone zmiany przepisów wymagają dostosowania Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Urzędzie Miejskim.