

ZARZĄDZENIE Nr 890 /2023
Burmistrza Złotego Stoku
z dnia 9 czerwca 2023 r.

w sprawie zmiany załącznika do Zarządzenia Nr 535/2021 Burmistrza Złotego Stoku z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Złotym Stoku

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zmienia się tabelę III w załączniku nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Złotym Stoku wprowadzonego Zarządzeniem Nr 535/2021 Burmistrza Złotego Stoku z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Złotym Stoku na tabelę III stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2023 r.

BURMISTRZ ZŁOTEGO STOKU

Grażyna Orczyk

Załącznik do
Zarządzenia nr 890/2023
Burmistrza Złotego Stoku
z dnia 9 czerwca 2023 r.

Tabela III

Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	3.600
II	3.650
III	3.700
IV	3.750
V	3.800
VI	3.850
VII	3.900
VIII	3.950
IX	4.000
X	4.250
XI	4.500
XII	4.750
XIII	5.000
XIV	5.250
XV	5.500
XVI	6.000
XVII	6.500
XVIII	7.000
XIX	7.500
XX	7.800
XXI	8.200
XXII	8.500

BURMISTRZ ZŁOTEGO STOKU

Grazyna Orzyk