

ZARZĄDZENIE Nr 897/2023
Burmistrza Złotego Stoku
z dnia 15 czerwca 2023 r.

w sprawie sprostowania oczywistej omyłki pisarskiej w zarządzeniu nr 775/2022 Burmistrza Złotego Stoku z dnia 7 grudnia 2022 r.

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) zarządza się, co następuje:

§ 1. Dokonuje się sprostowania oczywistej omyłki pisarskiej w Zarządzeniu nr 775/2022 Burmistrza Złotego Stoku z dnia 7 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Złotym Stoku poprzez zmianę numeru i daty zarządzenia wymienionego w § 1 z:

„Zarządzenia Nr 535/201721 Burmistrza Złotego Stoku z dnia 7 lipca 2017 r.”
na

„Zarządzenia Nr 535/2021 Burmistrza Złotego Stoku z dnia 29 listopada 2021 r.”

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

BURMISTRZ ZŁOTEGO STOKU

Grażyna Orczyk

Uzasadnienie

W urzędzie Miejskim w Złotym Stoku obowiązuje Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wprowadzony zarządzeniem Nr 535/2021 Burmistrza Złotego Stoku z dnia 29 listopada 2021 r.

Zarządzeniem nr 775/2022 z dnia 7 grudnia 2022 r. Burmistrz Złotego Stoku dokonała zmiany tego regulaminu. Wprowadzone zmiany odnoszą się do obowiązującego Regulaminu, jednak w § 1 tego zarządzenia wkraśl się błąd pisarski, który obecnie należy sprostować.

[Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page]

[Handwritten signature and date]